

Comune di Roccarainola

Provincia di Napoli

C.A.P. Telefono Fax Sito Web
80030 081.829.34.49 081.511.84.14 www.comune.roccarainola.na.it

Prot. n. 5882

Li, 05.07.2023

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA DAL 01/01/2022

IL RESPONSABILE SERVIZIO AA.GG.

Visto l'art. 16 del CCNL 2016 – 2018 del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, rubricato "Progressione economica all'interno della categoria";

Rilevato che, giusta contrattazione decentrata approvata con delibera della Giunta comunale n. 151 del 30/12/2022, nella ripartizione dell'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022 è stato previsto l'importo di € 5.300,00 destinato alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022;

Visto l'art. 9 del CCDI, approvato con la citata delibera della Giunta comunale 107 del 29/12/2020, che disciplina i criteri e modalità per la progressione economica all'interno della categoria;

Dato atto di quanto in merito stabilito nella contrattazione decentrata approvata con la citata deliberazione della Giunta comunale n. 151 del 30/12/2022;

Vista la propria determina R.S. n. 161 del 05/07/2023 con la quale è stato avviato il procedimento per l'attuazione dell'istituto giuridico ed economico in parola e, di conseguenza, è stata indetta la procedura di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali al personale dipendente del Comune di Roccarainola, assunto a tempo indeterminato presso l'ente alla data del 01/01/2022, appartenente alle categorie A - B - C e D, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2022;

In esecuzione della citata propria determinazione R.S. n. 161 del 05/07/2023

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 01/01/2022, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Roccarainola alla data del 01/01/2022, appartenenti alle categorie A, B, C, e D.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

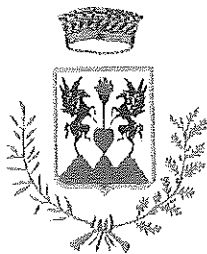
Sono ammessi alla selezione per la progressione economica in parola, i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 01 gennaio 2022 e che abbiano maturato alla data del 31 dicembre 2021, un'anzianità di servizio di almeno 24 (ventiquattro) mesi nella posizione economica in godimento.

Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio minima, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

I dipendenti che prestano la loro attività lavorativa presso altre amministrazioni a seguito di distacco, comando o mobilità saranno valutati, per il periodo di riferimento, tenendo conto dei risultati conseguiti nell'amministrazione di provenienza.

Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

I candidati devono aver conseguito nel triennio precedente a quello in cui è indetta la procedura per l'attribuzione della PEO, una valutazione media non inferiore all'80% del punteggio massimo



Comune di Roccarainola

Provincia di Napoli

C.A.P. Telefono Fax Sito Web
80030 081.829.34.49 081.511.84.14 www.comune.roccarainola.na.it

attribuibile, in relazione alla misurazione e valutazione dei risultati del sistema di valutazione dell'Ente.

Sono esclusi dalla selezione per il riconoscimento della PEO i dipendenti che nel corso del biennio precedente a quello al quale si riferisce la selezione, hanno ricevuto una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto o censura.

Sono ammessi in graduatoria esclusivamente i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente alla decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari ad almeno 180 giorni lavorativi effettivi per coloro che lavorano su 5 giorni settimanali e 210 per coloro che lavorano su sei giorni settimanali, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:

- a) ferie e riposo compensativo;
- b) assenza per infortuni per causa di servizio;
- c) permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
- d) astensione per maternità;
- e) assenza per donazione di sangue o protezione civile;
- f) assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3.

Lo scorrimento delle graduatorie, nei limiti individuati per ogni categoria, e quindi l'attribuzione del passaggio economico al dipendente, avviene fino al completo esaurimento delle risorse finanziate ed assegnate per l'anno 2022.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Roccarainola.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte su modello difforme a quello reperibile all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al Servizio AA.GG. e consegnata con le seguenti modalità:

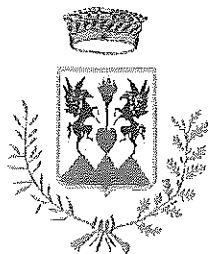
- consegna a mano, direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Roccarainola, sito in Via Roma, in busta chiusa recante la dicitura "Domanda per la partecipazione alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale Anno 2022";
- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo.roccarainola@pec.it.

Il Comune di Roccarainola non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le domande dovranno pervenire al Comune di Roccarainola entro e non oltre il **20/07/2023**

3) CRITERI DI SELEZIONE

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione integrativa nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al CCNL 21/5/2018 ed è pari a:



Comune di Roccarainola

Provincia di Napoli

C.A.P. 80030 Telefono 081.829.34.49 Fax 081.511.84.14 Sito Web www.comune.roccarainola.na.it

| Categoria Economica | Posti messi a Bando |
|---------------------|---------------------|
| A | 4 |
| B | 1 |
| C | 2 |
| D | 2 |

I criteri di valutazione per la formulazione della graduatoria sono dati dai seguenti punteggi:

| MEDIA VALUTAZIONE | PUNTEGGIO |
|---------------------|-----------|
| DA 60,00% A 64,99% | 20 |
| DA 65,00% A 69,99% | 21 |
| DA 70,00% A 74,99% | 22 |
| DA 75,00% A 79,99% | 24 |
| DA 80,00% A 84,99% | 26 |
| DA 85,00% A 89,99% | 28 |
| DA 90,00% A 91,99% | 30 |
| DA 92,00% A 93,99% | 32 |
| DA 94,00% A 95,50% | 34 |
| DA 95,51% A 97,00% | 36 |
| DA 97,01% A 98,50% | 38 |
| DA 98,51% A 100,00% | 40 |

4) PROCEDURA, FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

Spirato il termine per la presentazione delle domande, il Servizio AA.GG. provvederà a ripartire le domande pervenute secondo la categoria economica ed a formare elenchi diversi.

Successivamente procederà alla formulazione delle graduatorie di merito, redatte in base alla media delle schede di valutazione riferite agli anni 2019/2020/2021.

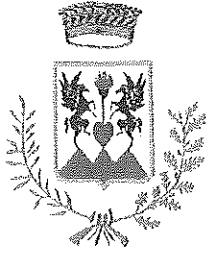
A parità di punteggio viene data la precedenza nell'ordine:

- al più anziano di servizio in ruolo complessivamente reso nella pubblica amministrazione;
- al dipendente che abbia seguito eventuali percorsi di formazione, anche su iniziativa personale purchè attinenti al ruolo svolto, debitamente documentati ed effettuati nel triennio precedente alla attivazione dell'istituto della progressione per un massimo di 5 corsi di formazione;
- al dipendente con più anzianità di servizio nella giuridica;
- al più anziano di età.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti nel limite delle risorse e posti disponibili e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal **1° gennaio 2022**



Comune di Roccarainola

Provincia di Napoli

C.A.P. Telefono Fax Sito Web
80030 081.829.34.49 081.511.84.14 www.comune.roccarainola.na.it

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i e dal GDPR (Regolamento UE 2016/679), i dati contenuti nella domanda e nei documenti alla stessa allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della presente procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio AA.GG. che ha predisposto l'informativa allegata allo schema di domanda.

7) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile del Servizio AA.GG. .

8) PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune di Roccarainola e nel sito istituzionale del Comune stesso sia nella home page che nella apposita sezione Amministrazione trasparente sottosezione "Bandi di concorso".

9) NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Avverso il presente avviso è ammesso ricorso presso le sedi competenti.

Roccarainola, 05/07/2023

Il Responsabile Servizio AA.GG.
Dott. Generoso D'Avanzo

